

Итоги работы
Профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад №65 «Ивушка»
за 2019 год

В демократическом обществе именно профсоюзы являются тем рычагом, который способен отрегулировать баланс интересов государства, работодателей и работников. Более эффективного инструмента человечество ещё не придумало. Президент Российской Федерации Путин В.В., выступая на 10 съезде Федерации Независимых профсоюзов России подчеркнул, : «Там, где профсоюзные организации действуют активно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха».

В современных социально-экономических условиях основными направлениями работы Совет профсоюзных организаций работников дошкольных учреждений Альметьевского муниципального района определил:

- защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников – членов профсоюза;
- заключение двухстороннего соглашения между Управлением образования и Советами профсоюзных организаций учреждений образования;
- оказание практической и методической помощи первичным организациям профсоюза, профсоюзному активу, членам профсоюза, руководителям дошкольных учреждений и специалистам Управления образования;
- организационно-массовая работа, информационно-разъяснительная деятельность и юридическая консультация членов профсоюза;
- финансовая работа.

В 2019 году в образовательных организациях республики действовала новая система оплаты труда, в соответствии с которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных организаций.

Благодаря активным действиям Республиканского комитета профсоюза, с 1 января 2019 года доплаты за работу в ночное время и праздничные дни, компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда производятся сверх установленной величины минимального размера оплаты труда. Большая работа проведена по выведению за пределы МРОТ премиальных выплат. С 1 января 2020 года данные выплаты будут выведены за пределы МРОТ.

В последние годы происходило регулярное повышение заработной платы педагогических и иных работников образования. Это связано не только с введением новой системы оплаты труда, но и Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики", изменениями значений МРОТ и индексации заработной платы. С 1 января 2019г. МРОТ составил 11280 рублей.

В 2019 году четырежды (март, сентябрь, октябрь декабрь) проводилось доведение средней зарплаты педагогических работников до средней заработной плате по экономики Татарстана.

Количество работающих в детском саду - 65 человек, 26 - педагогические работники, из них 6 – это молодежь до 35 лет. 62 работника являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 98%.

Из общего количества членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в территориальной организации 6 неработающих пенсионеров.

Принято в Профсоюз 11 работников.

2019 год – года отчетов и выборов. Проведено отчетно-выборное собрание в первичных профсоюзных организациях МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка».

Проведена профсоюзная конференция в территориальной профсоюзной организации. В декабре состоялась отчетно-выборная конференция в Республиканской организации, председателем которой вновь избран Прохоров Ю.П.

Стало хорошей традицией ежегодно в декабре проводить совместный отчет Управления образования и Советов профсоюзных организаций учреждений образования о выполнении территориального Соглашения за прошедший год.

Такое совещание прошло 24 декабря 2019 года в ЦДЮТ, на котором принято совместное решение о продлении срока действия территориального Соглашения на один год с изменениями и дополнениями. Текст дополнительного соглашения направлен на регистрацию в Министерство труда и социальной защиты Республики Татарстан.

В 2019 году действовало территориальное Соглашение на 2017-2019 годы и коллективный договор МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка» на 2017-2019 годы, принятые в 2017 году. В территориальное Соглашение дважды дополнительными соглашениями вносились изменения и дополнения. Дополнительным соглашением № 1 (зарегистрировано в Минтруде 15.01.2019 г.) внесены изменения и дополнения в разделы: «Обязательства сторон в области экономики и управления образования», «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормы труда», «Гарантии содействия занятости», «Социальные гарантии, льготы», дополнительным соглашением № 2 (зарегистрировано в Минтруде 24.05.2019 г.) – в раздел «Оплата и нормы труда». В коллективный договор МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка» так же были внесены изменения и дополнения, оформленные дополнительными соглашениями, которые прошли уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г. Альметьевск.

В 2019 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые коллективными договорами.

Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:

- «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - воспользовалось 44 работника.

- 3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа (воспользовалось 29 работников).

- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 руб. к юбилейным датам. В текущем году данное вознаграждение получил 2 работника.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения 109 педагогов. В том числе:

- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию – 99 работников;

- льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией – 4 работника;

Всегда был и остается важным вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса.

На сегодняшний день в МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка» 18 работников получали доплаты за вредные условия труда и 4 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В отчетном году за счет внебюджетных средств проведена аттестация 22 рабочих мест. Из них: отнесены к классу 1. - 1 рабочее место, к классу 2. – 8, к классу 3.1. – 11, к классу 3.2. – 2.

В 2019 году продолжали действовать следующие социальные программы.

Благодаря Отраслевому Соглашению в Республике Татарстан для работников образования действуют социальные программы, среди них те которыми воспользовались сотрудники МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка»:

Социальная ипотека. 1 сотрудник детского сада включен в Сводный список ГЖФ при президенте РТ по социальной ипотеке

Санаторно-курортное оздоровление сотрудников. Действовало Постановление Кабинета Министров РТ об обеспечении работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением. Поправили свое здоровье в санаториях и профилакториях в 2019 году. Говоря об оздоровлении работников, хочется отметить огромную работу Республиканского комитета профсоюза и его лидера Прохорова Ю.П., для того, чтобы в республиканский бюджет были заложены средства на санаторно –курортное лечение работников бюджетной сферы. Это серьезное завоевание отраслевого профсоюза нашей республики. В Постановлении Кабинета Министров РТ четко оговорены организации, ответственные за распределение санаторно-курортных путевок. Это возложено на республиканские и районные комитеты профсоюза.

К сожалению, 7 марта 2019 года, в связи с внесением изменений в Постановление Кабинета Министров РТ от 16 апреля 2004 года № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений РТ санаторно-курортным лечением», работникам стало сложнее получить льготную путевку. Так как кроме среднедушевого дохода семьи, как это было раньше, проверяют уровень имущественной обеспеченности семьи (гражданина). За подписью председателя ФПРТ Кузьмичёвой Е.И. и председателей рескомов профсоюза образования, здравоохранения и культуры было направлено обращение в Кабинет министров РТ и Министерство труда,

занятости и социальной защиты РТ об отмене данных изменений. Надеемся на положительное решение данного вопроса.

Централизация прохождения медицинских осмотров.

«Льготный потребительский кредит в АК Барс Банке». За льготными кредитами в Ак Барс Банк обратился и получил кредит на сумму 70000 рублей 1 член профсоюза.

В территориальной профсоюзной организации действуют самостоятельные программы из них воспользовались члены профсоюза МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка»:

Оказание материальной помощи при сложных жизненных ситуациях в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. В прошедшем году из фонда и средств первичной профсоюзной организации оказана помощь членам профсоюза на сумму 5000 руб.

Участие в акции «Помоги собраться в школу». Членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс материальная помощь 500 руб., многодетным 1000 руб. В 2019 году оказана материальная помощь на сумму 3500 руб.

«Профсоюз – ветеранам!». Организация поздравления ветеранов и пенсионеров ко Дню пожилого человека.

Централизованная подписка на профсоюзные издания: «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Работает сайт территориальной профсоюзной организации и страничка «Профсоюз» на официальном сайте МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка», материалы и информация в котором регулярно пополняются и обновляются.

В течение года для профсоюзный актив МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка» принял участие в обучающих семинарах:

- «Внесение изменений в локальные акты МБДОУ»;
- «Оформление дополнительных соглашений к трудовым договорам»;
- «Порядок действия работодателя при изменении системы оплаты труда»;
- «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации» - для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций;
- «Деятельность уполномоченного по охране труда в дошкольном образовательном учреждении» др.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «ЦРР – д/с №65 «Ивушка» получила информационную брошюру «Какие льготы и преимущества имеет член профсоюза», подготовленную к отчетно-выборной конференции.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово» - 31 экземпляр.

Активное участие первичная профсоюзная организация приняла участие в республиканской акции «Профсоюзная неделя».

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, планируется в 2020 году:

- продлить срок действия на 2020 год коллективных договоров дошкольных учреждений с изменениями и дополнениями;
- в конце года проработать территориальное Соглашение и коллективные договоры дошкольных учреждений на 2021-2023 годы;
- организовать работу по введение электронных профсоюзных билетов;

- продолжать сотрудничество с кадровой и юридическими службами Управления образования Альметьевского муниципального района при разработке нормативных правовых актов муниципального уровня, касающихся сферы образования; при проведении обучающих семинаров – совещаний профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, при осуществлении надзора за соблюдением работодателем трудовых прав работников;

- активизировать работу внештатного технического инспектора труда и принять участие в республиканском конкурсе «Лучший технический инспектор труда Профсоюза»;

- расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;

- увеличить количество посещений образовательных организаций с целью изучения опыта работы и оказания методической, правовой помощи при формировании локальной нормативной базы образовательного организации, регулирующей вопросы трудовых правоотношений;

- активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций и администрации детских садов по открытию кабинетов социального партнерства;

- активизировать работу с вновь избранным председателем молодежного комитета работников дошкольных учреждений;

- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель
Первичной профсоюзной организации:

А.Ю. Журавлева